

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. จัดการสัมมนาผลประโยชน์ทับซ้อน (จริยธรรมคุณธรรม) ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างฯ	ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนร่วม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕๐%	๕๐%					โครงการต่อเนื่องปี ๖๑-๖๔ อพ. ตพ.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการต้นแบบ สถานี/ชุม สวยงาม พืชผักกินได้	ปลุกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยการทำพนักงานดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕ สถานี / ๕ ชุม	๕ สถานี / ๕ ชุม	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%			ดำเนินการเสร็จตั้งแต่ ปี ๖๑ (ปี ๖๒ ๖๓ ขอทำต่อเนื่อง) ดร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ทุจริต	จัดทำช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตทางหน้า web site สำหรับบุคคลภายในและภายนอก องค์กร	ระดับ ๕	ระดับ ๕							ดำเนินการ เสร็จแต่ ปี ๖๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน ทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ และมาตรฐาน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%			โครงการ ต่อเนื่องปี ๖๒- ๖๔ ปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต(บุคคลภายใน รพท.)	-เพิ่มเครือข่ายต่อเนื่อง ๒๐% ทุก ปี สร้างกลไกป้องกันและยับยั้งการ ทุจริต	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕๐%	๕๐%					โครงการ ต่อเนื่องปี ๖๑- ๖๔ ตพ.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๑. โครงการสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต(บุคคลภายใน รพท.)	อบรม สัมมนา ให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน หรือยับยั้งการทุจริต โดยวิทยากร จาก ปปช.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕๐%	๕๐%					โครงการ ต่อเนื่องปี ๖๑-๖๔ อพ. ตพ.

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม										
๑. การประกาศเจตจำนง บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กรรมการ ผู้บริหาร ร่วมกัน ประกาศเจตจำนงบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕๐%	๕๐%					ดำเนินการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๖๒ ตพ. ปส.
๒. การประกาศนโยบายการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมกันงดการให้ หรือรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ใน ทุกวาระโอกาสต่างๆ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑๐๐%						ดำเนินการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๖๒ ตพ. วก. ปส.