



ประกาศการรถไฟแห่งประเทศไทย

ที่ นคธ/๑๕/๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. การรถไฟแห่งประเทศไทย ถือว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ และมีคุณค่ายิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของการรถไฟฯ สู่การเป็นผู้ให้บริการระบบรางของรัฐที่ดีที่สุดในอาเซียนในปี ๒๕๗๐

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของการรถไฟฯ ดังนี้

(๑) I ย่อมาจาก Integrity (ซื่อสัตย์สุจริต) หมายถึง การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ จริ่งใจ กล้ายืนหยัดในความถูกต้อง ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) A ย่อมาจาก Accountability (รับผิดชอบหน้าที่) หมายถึง มุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือ การกระทำของตนเองและส่วนรวมเพื่อบรรลุเป้าหมายองค์กร และรับผิดชอบต่อผลลัพธ์

(๓) M ย่อมาจาก Mastering Professionalism (มีความเชี่ยวชาญ) หมายถึง มีความรอบรู้เชี่ยวชาญ ทันสมัยในงานของตนเอง เรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และภาคภูมิใจในองค์กร

(๔) S ย่อมาจาก Service Mind & Safety (มุ่งมั่นบริการ) หมายถึง บริการด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท เต็มศักยภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าภายใน และภายนอกองค์กร และให้ความสำคัญกับความปลอดภัยสูงสุด

(๕) R ย่อมาจาก Ready to Change (พร้อมใจปรับเปลี่ยน) หมายถึง กล้าคิดและทำสิ่งใหม่ ๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อพร้อมรับปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง จากทั้งภายในและภายนอกองค์กร

(๖) T ย่อมาจาก Teamwork (ร่วมกันเป็นทีม) หมายถึง ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่งเดียว โดยมีเป้าหมายร่วมกัน สามารถพึ่งพากันและกัน ด้วยความไว้วางใจ เพื่อที่จะบรรลุประสิทธิภาพและเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความปลอดภัย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และศูนย์ฝึกอบรมการรถไฟ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
ดังกล่าวให้การรถไฟแห่งประเทศไทย ทราบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของทุกปี
๒. ครั้งที่ ๒ รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของทุกปี
๓. ครั้งที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ มาลา)

รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการบริหารทรัพย์สิน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย