



## ประกาศการรถไฟแห่งประเทศไทย

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังนี้

การรถไฟฯ ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินงานของการรถไฟฯ สู่การเป็นผู้ให้บริการระบบรางของรัฐที่ดีที่สุดในอาเซียน ในปี ๒๕๗๐ และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรประสบผลสำเร็จ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจ เป้าประสงค์ และเป้าหมายหลักตามที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งมีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของภาครัฐต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรถไฟฯ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลของการรถไฟฯ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๑) โดยแบ่งออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ได้แก่

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพและการบูรณาการงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๑ โครงสร้างองค์กร คำนวณและกระบวนการทำงาน (Re-Organization and Re-Process) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและบูรณาการการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและไปในทิศทางเดียวกัน

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔ ระบบสารสนเทศเพื่อลดปริมาณงานและขั้นตอนในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๕ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรเพื่อการจัดการสมัยใหม่และมีความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับภารกิจและแผนงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจและแผนงานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๗ เส้นทางสายอาชีพเพื่อการเติบโตของบุคลากรที่ชัดเจนและแผนการสืบทอดตำแหน่ง

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๘ การบริหารการเปลี่ยนแปลงทั่วทั้งองค์กร

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

กลยุทธ์ที่ ๙ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารอัตรากำลัง

กลยุทธ์ที่ ๑๐ การบริหารอัตรากำลัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิรุฒ มณีพันธ์)

ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย