

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ..การรถไฟแห่งประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
๑. การถ่ายทอดความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (จริยธรรมคุณธรรม) ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างฯ	ปลุกฝังความคิดพนักงานให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนร่วม และแนวคิดการประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕		๕๐%	๕๐%		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการต้นแบบ สถานี/ชุม สวຍงาม พืชผักกินได้	ปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ด้วยการที่พนักงานดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. โครงการ/กิจกรรม...ประเมินองค์กร คุณธรรม	ส่งเสริมให้การรถไฟฯ เป็นองค์กร คุณธรรม -ดำเนินการประเมินองค์กร คุณธรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๔๗๒,๓๕๐.๐๐	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน

๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อยกระดับการ ประเมิน ITA	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มเครือข่ายต่อต้านการทุจริต(บุคคลภายใน รพท.)	-เพิ่มเครือข่ายต่อเนื่องทุกปี สร้างกลไกป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. โครงการสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต (บุคคลภายใน รพท.)	- จัดสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตพนักงานการรถไฟฟ้า	ระดับ ๕	ระดับ ๕		๕๐%	๕๐%		๑๒๓,๗๐๐.๐๐	-	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑. การประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมกันงดการให้ หรือรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ใน ทุกวาระโอกาสต่างๆ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑๐๐%				ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ...ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นต่อนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของการรถไฟฟ้า.
- ...ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นในระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามผลการดำเนินการได้
- ...ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นในความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงานของการรถไฟฟ้า.
-
-

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ...ประมาณ ๑๓,๐๐๐ คน (พนักงาน+ลูกจ้างฯ)

ผู้รายงาน..นายพรณรงค์ อำไพจิตร. ตำแหน่งวิเคราะห์และประเมินผล.... หน่วยงาน ...สำนักงานผู้ตรวจการรถไฟ/การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย...

เบอร์ติดต่อ ...๐๒ ๒๗๒ ๕๐๖๙.. โทรสารE-mail : fuel.5280@gmail.com