



วารสาร

รทไฟสัมพันธ์

เอกสารเผยแพร่เพื่อการประชาสัมพันธ์

ฉบับพิเศษ : 2566



ชีวิตต้องไม่หยุด
ทุกอย่างต้องก้าวต่อไป

บรรณาธิการ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ที่ทั่วโลกกำลังเผชิญอยู่นี้ เชื่อว่าทุกภาคส่วนต่างกำลังหาทางรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ครอบคลุมทุกด้านตามแต่บทบาทหน้าที่พึงกระทำอย่างเต็มที่

การรถไฟแห่งประเทศไทย ขอร่วมเป็นหนึ่งในกำลังใจให้กับทุกท่านที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตการณ์ครั้งนี้ และขอทำหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถแทนคำสัญญาว่าจะอยู่เคียงข้างคนไทยในทุกสถานการณ์ "เราจะผ่านวิกฤตินี้ไปด้วยกัน"

เรายังคงเฝ้าระวัง และเตรียมมาตรการป้องกันอย่างจริงจัง รัดกุม เพื่อให้เกิดความพร้อมเสมอในการให้บริการรับ-ส่งกำลังใจ ความสุข และความหวัง ของทุกคนในทุกขบวนได้อีกครั้ง

"เพราะทุกชีวิตยังคงต้องก้าวต่อไป"

และทุกการเดินทางจะมีความหมายมากยิ่งขึ้น เมื่อเราได้ทำหน้าที่ของตนเองอย่างสุดความสามารถ เช่นเดียวกับสถานีรถไฟหัวหินราวกิ ในฮอกไกโด ที่ทำหน้าที่รับ-ส่ง ฮาราดะ คานะ นักเรียนเพียงคนเดียวที่เดินทางโดยรถไฟจนจบการศึกษา ก่อนที่สถานีจะปิดตัวลง เมื่อเธอเรียนจบ

การรถไฟแห่งประเทศไทยก็เช่นกัน เรายังคงทำหน้าที่เพื่อให้คนไทยสามารถก้าวไปข้างหน้าได้อย่างปลอดภัย แม้ในสภาวะที่เราทุกคนต้องรักษาระยะห่างระหว่างกันก็ตาม

เอกธิษ ศิริอาระยันพงษ์
บรรณาธิการ



ชีวิต ต้องไม่ หยุด





Special Talk

คุยกับผู้ว่าการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย คนที่

19

“นิรุฒ มณีพันธุ์”

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กร
และการพัฒนาขีดความสามารถด้านต่างๆ
เพื่อให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน

“วันนี้รัฐบาลได้ลงทุนงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราง
พัฒนาโครงข่ายรถไฟฟ้าทางคู่ รถไฟความเร็วสูง
และอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเดินรถและขนส่งสินค้า
พัฒนาคุณภาพชีวิต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ
การรถไฟฟ้า จึงต้องวางแผนให้ดี ว่าจะขับเคลื่อนองค์กรอย่างไร
ให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุด”



อนาคตรถไฟไทย

ภารกิจหลักของการรถไฟฯ คือ การบริการขนส่งผู้โดยสารและสินค้า การบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีความรวดเร็ว ตรงเวลา สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นให้แก่องค์กรเพื่อให้องค์กรแห่งนี้ยืนอยู่ได้ เป็นสิ่งที่เราคนรถไฟทุกคนต้องช่วยกันลงมือทำ ถ้ามีระบบรางแล้วไม่มีคนโดยสารหรือการขนส่งสินค้า ระบบรางก็จะเป็นแค่ส่วนเกินที่เกิดขึ้นเท่านั้น จึงต้องมีการดำเนินการอย่างเต็มประสิทธิภาพให้สมกับที่มีการลงทุน การรถไฟฯ จึงต้องเตรียมความพร้อมในทุกๆ ด้าน





"การพัฒนาที่ดินและบริหารทรัพย์สิน" การจัดหารายได้จากพื้นที่ย่านสถานีรถไฟ การใช้ประโยชน์จากที่ดินสองข้างทางรถไฟ รวมถึงที่ดินแปลงใหญ่นั้นจะต้องใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

ในอนาคตการรถไฟฯ มุ่งมั่นและตั้งใจที่จะพัฒนาพื้นที่โดยรอบสถานีรถไฟทั่วประเทศ ให้มีความคุ้มค่า สามารถสร้างรายได้และนำมาเสริมประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ไปพร้อมๆ กับการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนที่อยู่โดยรอบสถานีรถไฟ

การบริหารจัดการที่ดินทั้งหมด เริ่มจากการทำความเข้าใจว่าที่ดินที่สามารถใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จำนวนเท่าไร และวันนี้เราใช้ประโยชน์จากที่ดินเหล่านั้นจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์ ส่วนที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้นั้นเกิดจากอะไร รวมถึงปัญหาที่ดินที่ถูกบุกรุก ซึ่งกระบวนการต่างๆ นั้น ในขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการสำรวจด้วยระบบ GIS (โครงการจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการบริหารทรัพย์สินของการรถไฟฯ โดยเป็นระบบเดียวกับกรมที่ดินใช้นอกจากนี้ที่ดินของการรถไฟฯ ยังมีบางส่วนที่ถูกนำไปใช้ในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม แต่ก็มีส่วนบางส่วนยังมีการถูกบุกรุกใช้อย่างไม่ถูกต้อง ต้องมีการเร่งดูแลและดำเนินการในเรื่องต่างๆ เหล่านี้อย่างจริงจัง เชื่อว่าเมื่อทั้งหมดถูกบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม ก็จะสามารถสร้างรายได้เข้าสู่องค์กรของเราได้มากยิ่งขึ้น

"รถไฟทางคู่" ประโยชน์จากการมีรถไฟทางคู่ คือ ความสามารถในการให้บริการและโอกาสในการหารายได้เพิ่มขึ้นให้กับองค์กร รถไฟทางคู่จะทำให้การเดินทาง มีความรวดเร็วและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น กล่าวได้ว่าโครงการรถไฟทางคู่ นั้น คือ หัวใจสำคัญในการยกระดับการขนส่งทางรถไฟ และเพิ่มขีดความสามารถของการขนส่งทางรถไฟ ก็ว่าได้

สิ่งที่การรถไฟฯ ต้องเร่งทำคือ การดูแลปรับปรุงให้อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ตู้รถต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เกิดความสะดวกสบายในการใช้งาน มีความสะอาด ปลอดภัย และตอบโจทย์ลูกค้าในทุกๆ มิติให้ได้

วราสารรถไฟฉบับพิเศษ



นโยบายช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยว

การท่องเที่ยวเป็นเรื่องที่ต่อยอดมาจากการขนส่งผู้โดยสารและสินค้า การรถไฟฯ ต้องการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวของประเทศ การรถไฟฯ สามารถพาผู้คนเดินทางท่องเที่ยวไปยังเส้นทางต่างๆ ทั่วทุกภาคในประเทศไทย รวมถึงการเข้าถึงชุมชนต่างๆ ทั้งนี้ยังเป็นการช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ และเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชนและประชาชนอีกด้วย

การเดินทางด้วยรถไฟมีมนต์เสน่ห์ และสามารถสร้างความประทับใจให้กับผู้เดินทาง การรถไฟฯ จะมีการเพิ่มมิติด้านการท่องเที่ยวให้กับลูกค้า ด้วยการเพิ่มเส้นทางท่องเที่ยวที่หลากหลายมากขึ้น การเดินทางบนขบวนรถไฟเป็นการสร้างประสบการณ์ที่ดีและน่าประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว และสามารถผลิตเพลินไปกับวิวทิวทัศน์ของสองข้างทางที่พาดผ่านไปตามทางภูมิประเทศแบบ Unseen ที่มีความแตกต่างกันของการเดินทางในแต่ละเส้นทาง เช่น ในเส้นทางช่วงประจวบฯ-บางสะพานนั้น เราสามารถชมวิวทะเลขนานไปกับทางรถไฟ หรือในสายเหนือเราก็ได้สัมผัสสรวงเขา เป็นต้น นอกจากนี้ยังไม่รวมสถานที่และเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจรอให้ผู้คนได้ไปสัมผัส ดังนั้น พวกเราชาวการรถไฟฯ ต้องมีความพร้อมในการให้การต้อนรับและให้บริการที่ดีที่สุดกับลูกค้า





สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19

ที่ผ่านมาช่วงการระบาดของโควิด-19 การรถไฟฯมีการบริหารจัดการทั้งเรื่อง การวางแผนการเดินทาง การปรับรูปแบบและแผนการดำเนินงานต่างๆ แต่เราต้อง ย้อนกลับมาถามตัวเองว่า ในระหว่างที่มีการระบาดของโควิด-19 เราได้ใช้วิกฤตินี้ ให้เป็นโอกาสหรือไม่ ในช่วงเวลาดังกล่าว แทบจะไม่มีการเดินทาง เราได้เอาช่วงเวลานั้น มาปรับปรุง หรือดูแลเครื่องมือเครื่องมือ เพื่อให้พร้อมที่จะบริการลูกค้าของเราในวันที่ มีการอนุญาตให้เดินทางอีกครั้งหรือไม่ เรามีการเตรียมความพร้อมเพื่อที่จะให้บริการได้ ตลอดเวลาหรือไม่ สิ่งต่างๆเหล่านี้ เป็นสิ่งที่เราต้องนำมาคิดและปรับเปลี่ยนรูปแบบ การทำงานต่างๆ

อย่างไรก็ดี ผมต้องขอชื่นชมพนักงานในฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายสนับสนุนทุกคน ที่ตั้งใจปฏิบัติงาน ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นอย่างดี สะท้อนให้เห็นว่าพวกเรามีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมอย่างจริงจัง พนักงานรถไฟ ทุกคนรักองค์กร อยากเห็นองค์กรเดินไปข้างหน้า ก็อยากจะฝากให้ไปลองคิดกันว่า เราจะทำอะไรเพื่อประโยชน์ขององค์กรและสังคมได้บ้าง

วันนี้ การให้บริการแบบ New Normal อาจจะเป็นปรากฏการณ์ใหม่ของการรถไฟฯ ก็ว่าได้ ผมอยากให้พนักงานรถไฟทุกคนคิดแบบเดียวกัน แล้วร่วมมือร่วมใจกัน ในการทำสิ่งดีๆให้กับองค์กรของพวกเรา พวกเราคงภูมิใจถ้ามีคนในสังคมบอกว่า วันนี้ การให้บริการของการรถไฟฯเปลี่ยนไปแล้ว เปลี่ยนในทางที่ดีขึ้น

อย่างไรก็ดี พวกเรายังคงเข้มงวดกับมาตรการต่างๆที่ทางรัฐบาลกำหนดไว้อย่าง ต่อเนื่อง "การคัดอย่าตกกันนะครับ"



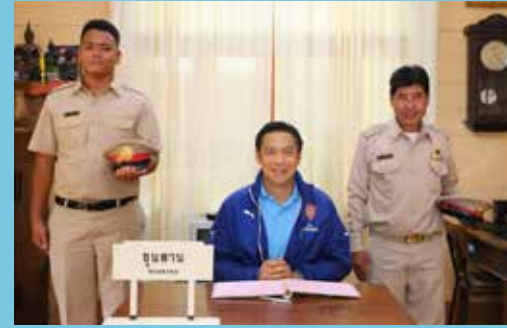


ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจพนักงานเป็นอีกหนึ่งภารกิจสำคัญ

ตั้งแต่ช่วง 2 เดือนแรกที่เข้ามารับผิดชอบการรถไฟฯ ผมได้เดินทางไปตรวจเยี่ยมและพินิจงานในเส้นทางรถไฟทุกสาย การลงพื้นที่ไปนั้นไม่ใช่แค่การไปพินิจงานเพียงอย่างเดียว แต่ผมต้องการไปเพื่อพบปะ เยี่ยมเยียน และพูดคุยกับพนักงาน รับทราบถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ของการทำงาน รวมถึงการมอบนโยบายให้กับพนักงานการรถไฟฯ อีกเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

การออกตรวจเยี่ยมพนักงานในพื้นที่ต่างๆ ทำให้เห็นถึงความมุ่งมั่น พุ่มเพของพี่น้องคนรถไฟ ผมและคณะผู้บริหารที่ได้ลงพื้นที่ไปด้วย ได้รับทราบปัญหาและสามารถเข้าไปแก้ไขเร่งรัด ผลักดัน ปรับปรุง ทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น การลงพื้นที่ทำให้พบปัญหาหน้างาน ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาลงตัวอย่างได้ในทันที เมื่อได้มีโอกาสพูดคุยกันก็สามารถหาข้อสรุปได้ง่ายขึ้น เป็นกระบวนการทำงานใหม่ๆ เป็นการวิ่งเข้าสู่ปัญหาเพื่อจัดการแก้ไขตั้งแต่เริ่มมี ซึ่งทุกคนก็สามารถทำสิ่งนี้ได้ครับ กระบวนการและวิธีการต่างๆ เหล่านี้คงต้องมีการนำมาปรับใช้ในการทำงานของการรถไฟฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ก็อยากจะขอเชิญชวนเพื่อนพนักงานทุกคนมาร่วมกันคิด ร่วมกันทำ แก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกัน ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานต่างๆ เพื่อให้เข้ากับบริบทในปัจจุบันยิ่งขึ้น





นอกจากนี้ การลงพื้นที่ยังได้เห็นถึงความเป็นอยู่ของพนักงาน ซึ่งพนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการก้าวไปข้างหน้าขององค์กร การที่พนักงานจะเดินไปข้างหน้าได้ ต้องมีความพร้อม ทั้งด้านกายใจและทัศนคติ การเข้าไปดูแลความเป็นอยู่ที่พักอาศัยของพนักงานเป็นเรื่องพื้นฐานที่จะต้องทำ เพื่อสร้างความพร้อมถ้าพนักงานอยู่ดี มีความสุขกับสิ่งแวดล้อม ก็จะมีความพร้อมในการทำงานยิ่งขึ้น ดังนั้น การสร้างพื้นฐานในเรื่องของความเป็นอยู่ของพนักงานจึงเป็นเรื่องสำคัญมากๆ อันนี้ต้องบอกว่าเป็นแค่จุดเริ่มต้น แต่จริงๆ แล้วจะทำให้สำเร็จได้นั้น พนักงานต้องลุกขึ้นมาต่อสู้ ลุกขึ้นมาทำเพื่อชุมชนของตัวเอง พัฒนาตั้งแต่บ้านของตัวเอง ชุมชนรอบๆ แล้วก็ดูแลเพื่อนพนักงานด้วยกันในชุมชน ซึ่งทั้งหมดนี้ก็คือการปกป้องดูแลชุมชนของทุกท่านครับ

ในฐานะผู้ว่าการรถไฟฯ ผมเห็นว่า พนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจ ขยันขันแข็ง รักองค์กร อาจจะขาดในเรื่องของ "ทิศทางที่ชัดเจน" เพราะฉะนั้น ในฐานะที่เป็นผู้นำองค์กรที่จะต้องขับเคลื่อนองค์กรไปสู่อนาคตนั้น สิ่งหนึ่งที่จะต้องทำคือ ทำให้ทุกคนเห็นและมีเป้าหมายเดียวกัน เป้าหมายของเราต้องชัดเจน ต้องเป็นเป้าหมายที่เป็นไปได้จริง และเราทุกคนต้องเดินไปด้วยกัน





การพัฒนาบุคลากร

ถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ นอกจากที่ผมจะดูแลความเป็นอยู่แล้ว ผมยังวางแผนอนาคตสำหรับการพัฒนาบุคลากรการรถไฟฯ คือ พัฒนาโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟให้มีศักยภาพในการผลิตบุคลากร เพื่อมารองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางรางของประเทศ เพราะการรถไฟฯ มีศักยภาพและมีความเชี่ยวชาญในการผลิตบุคลากรด้านระบบราง ซึ่งขณะนี้ ทางรถไฟฯ ได้เข้าร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อยกระดับและพัฒนาระบบโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ ให้รองรับการมุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการระบบรางของรัฐที่ดีที่สุดในอาเซียนในปี 2570 ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร ซึ่งการจะไปถึงจุดนั้นได้ เราต้องสร้างคนและเตรียมความพร้อมของเรา

ผมมั่นใจว่าเราจะได้เห็นสถาบันวิศวกรรมรถไฟที่ได้มาตรฐาน ดังนั้น สิ่งที่จะเกิดขึ้นในวันนั้นก็คือ เราจะพัฒนาโรงเรียนวิศวกรรมให้เป็นสถาบันการศึกษา ที่ไม่ใช่แค่คนรถไฟรู้จัก แต่เป็นสถาบันการศึกษาที่ใครๆ ก็อยากเข้ามาศึกษา ถึงวันนั้น การรถไฟฯ ก็จะได้หวั่งทีเข้ามาเป็นบุคลากร เป็นกำลังสำคัญรุ่นต่อไปของเรา ซึ่งกระบวนการเหล่านี้ที่อยู่ที่เรา พวกเราเองเห็นถึงความสำคัญหรือไม่ ถ้าเราเห็นตรงกัน เป้าหมายเดียวกัน เราก็ต้องเดินไปด้วยกัน





ผมอยากให้พนักงานรถไฟทุกคนเปิดรับ ปรับเปลี่ยน ทักษะคิดต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ต้องบอกว่า การปรับเปลี่ยนนี้จะเปลี่ยนแปลงไปอย่างพลิกโฉมเลยทีเดียว

อยากให้ทุกคนปรับตัว เมื่อโลกหมุนไป สิ่งที่จะเข้ามาอยู่รอบตัวเราก็คือเทคโนโลยีวันนี้พนักงานการรถไฟฯ ทุกคนจะต้องช่วยกันคิดว่าทำอะไรให้เทคโนโลยี ที่อยู่รอบตัวเป็นประโยชน์กับเรา และองค์กรมากที่สุด เราจะใช้เทคโนโลยีต่างๆ วิ่งไปหาผู้โดยสาร เราทำได้ วิธีคิดแบบนี้จะนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน



“เราจะพลิกฟื้น กลับมามีกำไร มีรายได้ที่ดี เพื่อให้องค์กรแห่งนี้แข็งแรง มั่นคง และยั่งยืน”



“วันนี้ผมอยากชวนพนักงานรถไฟ
คิดแล้วก็นองไปที่เป้าหมายเดียวกัน”

นิรุฒ มณีพันธ์

ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย



A photograph of a young firefighter in a dark blue uniform and cap, smiling and giving a thumbs-up from the driver's seat of a fire truck. The truck's interior and window are visible.

A group of men are standing outdoors under a clear blue sky. From left to right: a man in a blue polo shirt and black trousers wearing a blue face mask; a man in a white short-sleeved shirt and black trousers wearing sunglasses; a man in a light green polo shirt and black trousers wearing a green face mask; two men in khaki police uniforms; a man in a dark blue jacket and dark trousers waving his right hand; and a man in a light blue polo shirt and dark trousers wearing a blue face mask. They are standing on a paved area with some greenery and a building in the background.

A photograph of two men in dark suits and white shirts standing on a train platform. The man on the left is wearing a dark tie, and the man on the right is wearing a pink tie. Both are smiling and waving their right hands. In the background, a train is visible, and another person in a white shirt and dark pants is walking away. The platform has yellow handrails and a yellow line on the floor.



คุยกับผู้ว่าการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย คนที่

19

“นิรุฒ มณีพันธุ์”

ประวัติการศึกษา

- มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย จังหวัดลำปาง
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 45 สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- Master of Comparative Jurisprudence (M.C.J.) Howard University, Washington D.C., U.S.A.
- Master of Laws (LL.M.) Temple University, Philadelphia Pennsylvania, U.S.A.
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP) The University of Chicago Booth School of Business

ประสบการณ์การทำงาน

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
24 เมษายน 2563 - ปัจจุบัน	ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย	การรถไฟแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงคมนาคม
พ.ศ. 2560 - 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	สายงานกำกับกฎเกณฑ์และกฎหมาย ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2560 - 2563	เลขานุการคณะกรรมการ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2562 - 2563	กรรมการ	บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2562 - 2563	กรรมการและรองประธานกรรมการ	บริษัท กรุงไทยกฎหมาย จำกัด
พ.ศ. 2557 - 2560	ที่ปรึกษากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2558 - 2560	กรรมการ	บริษัท ดอนเมือง อินเตอร์เนชั่นแนล แอร์พอร์ตโฮเต็ล จำกัด
พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2555 - 2557	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	สายทรัพยากรบุคคลและกำกับกิจกรรมองค์กร บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2556 - 2557	กรรมการและประธานกรรมการ บริหาร	บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
พ.ศ. 2555 - 2556	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด
พ.ศ. 2553 - 2555	กรรมการ	บริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด
พ.ศ. 2555 - 2556	กรรมการ	บริษัท สายการบินนกแอร์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2553 - 2556	กรรมการ	บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเชส จำกัด
พ.ศ. 2553 - 2555	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	สำนักเลขานุการบริษัทบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2552 - 2555	เลขานุการบริษัท	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2552 - 2555	ที่ปรึกษาบริษัท	บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ ภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
พ.ศ. 2551 - 2553	ผู้อำนวยการใหญ่	ฝ่ายกฎหมายและกำกับกิจกรรมองค์กร บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2551 - 2552	อนุกรรมการพิจารณาโครงการ	โครงการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
พ.ศ. 2550 - 2553	ที่ปรึกษาอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
พ.ศ. 2549 - 2550	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	สถาบันบริการกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
พ.ศ. 2548 - 2549	อนุกรรมการพิจารณาการ ออกพันธบัตร	สถาบันบริการกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
พ.ศ. 2547 - 2550	กรรมการด้านกฎหมายและสัญญา	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2548 - 2551	อัยการจังหวัดประจักษ์ศิลปาคม	- สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ สำนักงานอัยการสูงสุด - ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการอัยการสูงสุด (นายคัมภีร์ แก้วเจริญ) - ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการผู้ตรวจราชการอัยการ (นายอรุณพล ไชยสุววง)
พ.ศ. 2541 - 2547	อัยการประจำกรม	- สำนักงานคดีอาญา - สำนักงานคดีศาลแขวง - สำนักงานคดีศาลแขวง - สำนักงานคดีแพ่ง - สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ - สำนักงานคดีเศรษฐกิจและทรัพยากร - สำนักงานอัยการสูงสุด - ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการรองอัยการสูงสุด (นายประเวศ มะกรวัฒนะ)
พ.ศ. 2540 - 2541	ผู้ช่วยคณบดี และอาจารย์ประจำ	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หลักสูตรอบรม

- หลักสูตรจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ 102 สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 2 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นอป.) รุ่นที่ 2 วิทยาลัยรัฐธรรมนูญ สถาบันรัฐธรรมนูญ ศึกษาสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วออ.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม (Institute of Business and Industrial Development)
- หลักสูตรอบรมค่านหลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (RoLD) รุ่นที่ 2 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ)
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

สถาบันการศึกษา (อาจารย์ด้านกฎหมายให้สถาบันการศึกษาต่าง ๆ)

เป็นอาจารย์ด้านกฎหมายให้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ อาทิ สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยศรีปทุม ในวิชาต่าง ๆ ดังนี้

- วิชากฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (2540 - ปัจจุบัน)
- วิชากฎหมายการลงทุนระหว่างประเทศ (2540 - ปัจจุบัน)
- วิชากฎหมายการค้าระหว่างประเทศ (2540 - ปัจจุบัน)
- วิชากฎหมายสัญญาและละเมิดชั้นสูง (2544 - 2551)
- วิชากฎหมายมรดก (2547 - 2555)

สำนักงานอัยการ

1. อัยการผู้ว่าคดี ทั้งคดีแพ่งและคดีอาญา โดยมีคดีสำคัญ ๆ อาทิ

- เป็นอัยการเจ้าของสำนวนและอัยการผู้ว่าคดีแก่ต่างคดีแพ่งให้กับธนาคารแห่งประเทศไทย กรณีที่เอกชนฟ้องธนาคารแห่งประเทศไทย กล่าวอ้างว่า การที่ธนาคารแห่งประเทศไทยมีคำสั่งปิดสถาบันการเงินในปี พ.ศ. 2540 ทำให้เอกชนที่ไม่ได้รับเงินที่กู้ยืมจากสถาบันการเงินที่ถูกปิดได้รับความเสียหาย โดยคดีที่ทุนทรัพย์ที่พิพาทประมาณ 12,000 ล้านบาท จำนวน 1 คดี และประมาณ 8,000 ล้านบาท จำนวน 1 คดี ทั้งนี้ ศาลแพ่งได้พิพากษาให้ธนาคารแห่งประเทศไทยชนะคดี โดยยกฟ้องเอกชนทั้ง 2 คดี
- เป็นอัยการเจ้าของสำนวนและอัยการผู้ดำเนินคดีที่สำนักงานกฤษฎีกาเป็นผู้ยื่นข้อพิพาทต่ออนุญาโตตุลาการ เรียกค่าเสียหายจากการผิดสัญญาตัวแทนจำหน่ายสิทธิในการใช้ตราสัญลักษณ์กีฬาเอเชียนเกมส์ เมื่อปี 2540 จำนวนทุนทรัพย์ 4 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ ทั้งนี้ อนุญาโตตุลาการได้ตัดสินให้เอกชนคดีใช้เงินดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยเต็มจำนวน
- เป็นอัยการเจ้าของสำนวนในการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับโครงการสัมปทานภาครัฐ

2. อัยการที่ให้คำปรึกษาและตรวจร่างสัญญาแก่รัฐ อาทิ

- เป็นอัยการเจ้าของสำนวนกรณีที่ดินปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือการคำนวณค่าปรับกรณีของบริษัท ITV ผิดสัญญา
- เป็นอัยการให้คำปรึกษาและ/หรือตรวจร่างสัญญาในเรื่องสำคัญ ๆ จำนวนมาก โดยเฉพาะ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุนหรือการลงทุนในโครงการใหญ่ ๆ ให้แก่หน่วยงานของรัฐ

3. อัยการผู้ทรงงานให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานอัยการสูงสุด ประกอบด้วย

- ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการอัยการสูงสุดผู้รับผิดชอบรองงานคดีแพ่ง และคดีปกครองให้กับอัยการสูงสุด (นายคัมภีร์ แก้วเจริญ)
- ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการอัยการสูงสุดผู้รับผิดชอบรองงานคดีแพ่งให้กับอัยการสูงสุด (นายประเวศ มะกรวัฒนา)
- ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการผู้ตรวจราชการสำนักงานอัยการสูงสุด



บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

1. การบริหารฝ่ายกฎหมายและกำกับกิจกรรมองค์กร

- ปรับโครงสร้างของฝ่ายฯ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ
- สร้างระบบงานภายในฝ่ายฯ เช่น ระบบการให้บริการด้านนิติการ ระบบการตรวจและการจัดทำสัญญา ระบบการบริหารคดีความ และระบบการจัดเก็บและบริหารสัญญาทุกฉบับของการบินไทยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- เป็นผู้ริเริ่ม Whistle Blower ในการบินไทย โดยจัดให้มีระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดตั้งหน่วยงานชื่อ สำนักตรวจการองค์กร (Corporate Inspection Office) ให้อยู่ภายใต้ฝ่ายกฎหมายฯ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากพนักงานทุกระดับ และหน่วยงานภายนอก
- เป็นผู้นำทีมทนายและฝ่ายกฎหมายต่อสู้คดี Antitrust ในประเทศสหรัฐอเมริกา และในสหภาพยุโรปจนชนะคดี ส่งผลให้การบินไทยรอดพ้นจากการถูกปรับเป็นเงินกว่า 2 หมื่นล้านบาท

2. การบริหารงานด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลของการบินไทย

- เป็นผู้ผลักดันการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบินไทย โดยดำเนินการให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านนี้โดยตรง และทำงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาล
- เป็นผู้ริเริ่มให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบินไทย เช่น การรับเรื่องร้องเรียน (Whistle Blower) การประกวดคำขวัญเกี่ยวกับธรรมาภิบาล และการจัดบรรยายต่าง ๆ
- เป็นผู้ดำเนินการให้มีการปรับปรุงระเบียบพัสดุของการบินไทยในสาระสำคัญจนได้รับรางวัลสีเขียว โครงการประสิทธิภาพดำเนินการพัสดุแบบบูรณาการ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

3. การบริหารงานด้าน Compliance ของการบินไทย

- ริเริ่มและผลักดันให้เกิดหน่วยงานที่ดูแลเกี่ยวกับ Corporate Compliance Information Center เพื่อรวบรวมข้อมูลด้าน Compliance ของการบินไทยไว้ที่จุดเดียว
- ให้นโยบายในการทำกิจกรรมด้าน Compliance ทั้งหมด เช่น การกำหนด Corporate Compliance Process, Compliance Bulletin เป็นต้น



4. งานด้านจัดหาพัสดุภาครัฐการจัดซื้อจัดจ้างและการทำโครงการด้านการจัดหาที่สำคัญของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

- เป็นรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ที่กำกับดูแลงานด้านจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ตั้งแต่ 2553 ถึง 2560 โดยได้กำกับดูแล และเป็นผู้ริเริ่มและร่วมเป็นกรรมการในการจัดทำระเบียบพัสดุทดแทนระเบียบพัสดุเดิม ของบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) ที่ทำให้การดำเนินการง่าย และคล่องตัว แต่ขณะเดียวกัน ยังทำให้การซื้อจัดหาของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้องรัดกุมและโปร่งใสมากขึ้น โดยต่อมา ระเบียบพัสดุนับตั้งกล่าวยังได้รับรางวัลศิเษยม ในโครงการประสิทธิภาพการดำเนินพัสดุแบบบูรณาการของสำนักงานคณะกรรมการ ปปช. ในปี พ.ศ. 2556

- เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบเรื่องทุจริตในการจัดหาเครื่องบิน (Rolls Royce) และการซ่อมบำรุง ในระหว่างปี 2534 - 2548 ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

5. การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ

เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. เอกชนร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2556 เพื่อคัดเลือกผู้รับสัมปทานการลงทุน ออกแบบ และก่อสร้างงานโยธาจัดการระบบรถไฟและซ่อมบำรุงรักษา โครงการรถไฟฟ้ามหานคร ช่วงแคราย - มีนบุรี และโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว - สำโรง



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

1. การบริหารงานของสาขายานกำกับกฎเกณฑ์และกฎหมาย ของธนาคารฯ

- เป็นศูนย์กลางในการวางแผนกลยุทธ์ของสาขายานฯ รวมถึงผลักดันแผนดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
- รับผิดชอบการดูแลภาพรวมเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของธนาคารทั้งหมดให้เป็นไปตามมาตรฐาน และไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของธนาคารแก่ผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการของธนาคาร นอกจากนี้ ยังบริหารจัดการให้สาขายานฯ สามารถตอบสนองความต้องการในส่วนนี้ต่อพนักงานและผู้บริหารในทุกระดับชั้น
- บริหารทรัพยากรของสาขายานฯ ให้สามารถดำเนินงานด้านกฎหมายของธนาคารให้มีมาตรฐาน และเกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนการกำกับกับการดำเนินคดีซึ่งมีมากกว่า 20,000 คดีที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ รวมถึงการติดตามทวงถามเร่งรัดหนี้สินเชื่อบุคคล และสินเชื่อธุรกิจเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจการของธนาคารได้อย่างมีคุณภาพ

2. การกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารฯ

เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาคำนับพัสดุ (กพพ.) ของธนาคารกรุงไทย ซึ่งทำหน้าที่กำกับ คัดความ และแก้ปัญหาด้านการจัดซื้อจัดจ้างของธนาคารกรุงไทย และบริษัทในเครือให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

3. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ และคณะกรรมการธนาคารกรุงไทย จำกัด มหาชน

- ทำหน้าที่กำกับและดูแลให้การนำเสนอ การพิจารณา และการลงมติของคณะกรรมการฯ เป็นไปโดยเรียบร้อย โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ สามารถนำไปปฏิบัติอย่างรวดเร็วและสัมฤทธิ์ผล
- ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการธนาคารที่ต้องรับผิดชอบในการนำเสนอคำแนะนำของธนาคารต้องเรียนรู้และเข้าใจกระบวนการทางการเงิน การลงทุน การพัฒนาธุรกิจและการบริหารความเสี่ยง โดยต้องสามารถให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ ตลอดจนสามารถตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมในแต่ละโครงการได้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ





การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย

งานพัฒนาและบริหารโครงการโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ที่สำคัญ

1. โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน

- เร่งรัดการดำเนินเตรียมการส่งมอบพื้นที่ก่อสร้างรถไฟฟ้าความเร็วสูง การรื้อย้ายสาธารณูปโภค การส่งมอบพื้นที่เพื่อสนับสนุนบริการรถไฟฟ้าของโครงการฯ (Transit Oriented Development) แล้วเสร็จ

- แก้ไขปัญหาการบริหารสัญญาจนสามารถเดินรถไฟฟ้าเชื่อมสามสนามบินสุวรรณภูมิให้บริการต่อเนื่องได้เป็นที่เรียบร้อย ไม่มีผลกระทบกับการให้บริการประชาชน

2. โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูง กรุงเทพ-นครราชสีมา และส่วนต่อขยายนครราชสีมา-หนองคายและการเตรียมการเชื่อมต่อรถไฟฟ้าความเร็วสูงจีน-ลาว

- บริหารจัดการการเจรจา จัดทำสัญญา บริหารสัญญาที่เกี่ยวข้องจนสามารถเริ่มงานก่อสร้างงานโยธารถไฟฟ้าความเร็วสูง ระยะที่ 1 กรุงเทพ-นครราชสีมา

- ดำเนินการด้านต่าง ๆ จนสามารถออกแบบงานก่อสร้างระยะที่ 2 นครราชสีมา-หนองคาย แล้วเสร็จ โดยใช้บริษัทที่ปรึกษาของไทย เป็นการสนับสนุนองค์ความรู้ที่ได้มาจากการออกแบบของผู้เชี่ยวชาญจากจีน

3. โครงการก่อสร้างทางคู่ และทางคู่เส้นทางใหม่

- ก่อสร้างโครงการก่อสร้างทางคู่ ระยะที่ 1 สายใต้ นครปฐม-ชุมพร สายเหนือ ลพบุรี-ปากน้ำโพ สายตะวันออกเฉยงเหนือ มาบกะเบา-ชุมทางถนนจิระ และผลักดันงานปัจจุบันก่อสร้างทางรถไฟทางคู่ ช่วงหัวหิน-ประจวบฯ จนแล้วเสร็จ

- จากปัญหาการก่อสร้างในโครงการก่อสร้างทางคู่ ระยะที่ 1 สายใต้ บริเวณแม่น้ำท่าจีนเนื่องจากสาเหตุการตรวจพบระเบิดในแม่น้ำ ซึ่งปัญหาต้องการการตัดสินใจอย่างรอบคอบ โดยผลักดันจนได้รับการแก้ไขปรับรูปแบบเป็นสะพานจึงทางรถไฟแห่งแรกของประเทศไทย จนสำเร็จอันจะส่งผลให้โครงการก่อสร้างทางคู่สมบูรณ์และปลอดภัยกับประชาชน และเป็นไปตามแผนและนโยบายของรัฐบาล

- ดำเนินการผลักดันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ จนมีการดำเนินงานก่อสร้างโครงการทางคู่เส้นทางใหม่แล้วเสร็จ จำนวน 2 สายทาง ประกอบด้วย เส้นทางเด่นชัย-เชียงรายได้-เชียงของ และเส้นทางบ้านไผ่-นครพนม ซึ่งเป็นโครงการที่ล่าช้าสะสมมาเป็นระยะเวลานานหลายสิบปี

4. โครงการสายสีแดง และสถานีกลางบางซื่อ

- สามารถเร่งรัดและเปิดใช้สายสีแดง และสถานีกลางบางซื่อแล้วเสร็จ เมื่อ 29 พฤศจิกายน 2564

- นำการรถไฟฟ้า เข้ามีส่วนร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาวิกฤตของประเทศ จากการแพร่ระบาดของ โควิด 19 ด้วยการเปิดให้ใช้สถานีกลางบางซื่อเป็นศูนย์ฉีดวัคซีนขนาดใหญ่ และให้บริการประชาชนหลายสิบล้านคน

ด้านการดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐและกระทรวงคมนาคม

การบริหารและดำเนินโครงการตามนโยบายของกระทรวงและรัฐบาล เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

ริเริ่มโครงการหัวรถจักรไฟฟ้าทดแทนรถจักรดีเซล ตามนโยบายภาครัฐในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอน ซึ่งก่อให้เกิดทั้งมลภาวะและภาวะโลกร้อน รวมถึงเป็นการประหยัดพลังงานโดยจะเริ่มทดสอบ EV on Train ได้ในปลายปี 2565

การสร้างแหล่งรายได้ใหม่และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับการรถไฟแห่งประเทศไทย

- ส่งเสริมบริการขนส่งสินค้าทางรถไฟ โดยร่วมมือกับทั้งภาครัฐและเอกชนในการใช้รถไฟในการขนส่งสินค้า
- ส่งเสริมให้เอกชนใช้พื้นที่สถานีทำกิจกรรมอีเว้นท์ อาทิ งาน Cartier ซึ่งเป็นแบรนด์ระดับโลก สามารถสร้างมูลค่าในด้านการสื่อสารของหัวลำโพงทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเป็นมูลค่าที่สูง ทั้งยังสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทย ทำให้รับรู้และรู้จักในระดับสากล

ด้านการบริหารจัดการภายในองค์กรและการบริหารจัดการเพื่อสังคม

การบริหารจัดการภายในองค์กร รวมถึงการดูแลบุคลากรของการรถไฟแห่งประเทศไทยและประชาชน

- ดูแลพี่น้องคนรถไฟ ครอบครัว และประชาชนที่อยู่ในชุมชนรถไฟ และละแวกใกล้เคียงในการเข้าถึงการรักษาและดูแลด้านสาธารณสุข ในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19 จากทีมแพทย์โรงพยาบาลบุรณิตร (หน่วยงานของการรถไฟฯ) และทีมงานของการรถไฟฯ เพื่อเป็นการช่วยแบ่งเบาปัญหาสาธารณสุขของภาครัฐ
- ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ในการทำโครงการ Dr. Train นำรถไฟแพทย์เคลื่อนที่ออกหน่วยช่วยตรวจรักษา โรคหัวใจ โรคปอด และอื่น ๆ โดยได้ดำเนินโครงการในครั้งแรกคือจังหวัดชุมพร มีบุคลากรและประชาชนมาร่วมโครงการฯ กว่า 600 คน พร้อมกันนี้จะมีการเดินสายออกตรวจในพื้นที่ต่างๆทั่วประเทศ และจะมีการดำเนินการในด้านนวัตกรรมต่าง ๆ และ Telemed เพื่อช่วยทั้งบุคลากรและประชาชนในพื้นที่ห่างไกลให้เข้าถึงบริการทางการแพทย์และเป็นการลดความเหลื่อมล้ำให้สังคม

ด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน

1. การบริหารจัดการที่ดินของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร ชุมชน และประชาชนที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ อาทิ

- ดำเนินการจัดตั้งบริษัทลูก (บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด : SRT Asset) ตามมติคณะรัฐมนตรี พร้อมทั้งมีการสำรวจพื้นที่ทั้งหมดของการรถไฟฯ ให้บริษัทลูกสามารถนำไปพัฒนาต่อ
- จัดการดูแลที่อยู่อาศัยให้ผู้มีรายได้น้อยที่ขอเช่าที่ดินของการรถไฟฯ รวมถึงกรณีที่ต้องมีการสร้าง โครงการฯ และมีการเวนคืน
- ร่วมกับการเคหะแห่งชาติในการใช้พื้นที่รถไฟฯ สร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย
- แก้ปัญหาการบุกรุกที่ดินของการรถไฟฯ ในพื้นที่ต่างๆทั่วประเทศ ทั้งการดำเนินการตามกฎหมายรวมถึงการสร้างความสะดวกระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การใช้พื้นที่ของการรถไฟฯ ถูกต้องและการรถไฟฯ ไม่เสียประโยชน์จากการถูกใช้พื้นที่ ในขณะที่องค์กรยังสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนที่เกี่ยวข้องได้

2. การบริหารแก้ไขปัญหาการใช้สถานียกรูและแยกสินค้าก่ล่ง (ICD) ลาดกระบัง

- กำกับ เรงรัด พิจารณา จนสามารถเก็บค่าขาดประโยชน์ จากการแก้ปัญหา สัญญาสัมปทานของ ICD ลาดกระบัง ที่ขาดรายได้จากสัญญาสัมปทานที่ได้สิ้นสุดไป ประมาณ 3 ปี ดำเนินการเรียกเก็บค่าขาดประโยชน์ได้ถึง 867 ล้านบาท โดยไม่กระทบกับการขนส่งสินค้าของการรถไฟฯ

เครื่องราชอิสริยาภรณ์

- พ.ศ. ปี พ.ศ. 2541 - 2547 ดำรงตำแหน่ง อัยการประจำกรม ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) ปี 2545
- ปี 2545 - เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ชั้นที่ 2 ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)
- พ.ศ. ปี พ.ศ. 2548 - 2551 ดำรงตำแหน่ง อัยการจังหวัดประจำกรม ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)
- ปี 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 25 มิ.ย. 2550 เล่ม 124 ตอนที่ 10 ข หน้า 12 ลำดับที่ 27
- ปี 2549 - เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก ชั้นที่ 2 ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)





จิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์

1. ได้บริจาคพลาสมา กับสภาอากาศไทย เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2564
2. โครงการสร้างสถานปฏิบัติธรรม ภวนาธรรมวัตราราม ได้ดำเนินการสร้างตั้งแต่วันที่ 28 ม.ค. 2565 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 22 ม.ค. 2566
3. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสะพานคำ ย่านสถานีนครลำปาง เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ของจังหวัดลำปาง และเป็นการเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อการรถไฟแห่งประเทศไทยได้ดำเนินการตั้งแต่ ปี 2564 (เปิดให้ใช้บริการระยะที่ 1 เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2564)
4. กิจกรรม Doctor Train ออกหน่วยแพทย์เฉพาะทางเคลื่อนที่ ระหว่าง รฟท. - สจล. โดยสัญจรไปตามภูมิภาคต่าง ๆ เช่น เส้นทางสายใต้ (จ.ชุมพร เมื่อวันที่ 16 - 17 ส.ค. 2565), เส้นทางสายเหนือ (จ.ลำปาง เมื่อวันที่ 1 - 2 ธ.ค. 2565), ส่วนกลางที่ชุมชนนิคมบ้านพักรถไฟ กม.11 (เมื่อวันที่ 24 - 25 ม.ค. 2566)
5. การจัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด 19 ที่สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (สถานีกลางบางซื่อ) โดยการรถไฟฯ ภายใต้นโยบายกระทรวงคมนาคมได้จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในเรื่องการบริการสถานที่ บุคลากรของการรถไฟฯ และสาธารณูปโภคต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่ 24 พ.ค. 2564 - 30 ก.ย. 2565
6. โครงการจัดตั้งศูนย์ต้านภัยโควิด-19 ให้กับพนักงานการรถไฟฯ และครอบครัว พร้อมทั้งประชาชนโดยจัดให้มีสายด่วน 1690 เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานให้ความช่วยเหลือ ทั้งด้านยารักษาโรค อาหาร และเครื่องดื่ม ให้กับผู้ที่ติดเชื้อโควิด-19 เมื่อเดือนมิถุนายน 2564
7. โครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงคมนาคม และกระทรวงสาธารณสุข โดยการรถไฟฯ สนับสนุนการดำเนินการนำส่งผู้ติดเชื้อโควิด 19 กลับสู่ภูมิลำเนา (ผู้ป่วยสีเขียว) ใน 7 จังหวัดภาคอีสานตอนล่าง จำนวน 135 คน ออกเดินทางจากสถานีรถไฟรังสิต จอดแวะส่งตั้งแต่สถานีนครราชสีมา ไปสิ้นสุดที่สถานีอุบลราชธานี เมื่อถึงปลายทางจะมีรถพยาบาลมารับผู้ป่วย เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 2564
8. โครงการจิตอาสาร่วมพัฒนาและทำความสะอาดบริเวณโดยรอบสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (สถานีกลางบางซื่อ) เมื่อวันที่ 7 ส.ค. 2564
9. โครงการครัวปันอ้อมร้อยเรียงใจ สู้ภัยโควิด ชุมชนลาดพร้าว เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 2564





คณะกรรมการและคณะผู้บริหารการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการ (ณ เดือนกันยายน 2563)

นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	ประธานกรรมการรถไฟฟ้า
นายอานวย ปริมวงศ์	กรรมการรถไฟฟ้า
นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการรถไฟฟ้า
นายพนิจ พัวพันธ์	กรรมการรถไฟฟ้า
นายศุภศิริ บุญญเศรษฐ์	กรรมการรถไฟฟ้า
นายนิรุฒ มณีพันธ์	กรรมการและเลขาธิการ

คณะผู้บริหาร (ณ เดือนกันยายน 2563)

นายนิรุฒ มณีพันธ์	ผู้ว่าการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย
นายเอก สิทธิวัฒน์	รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการบริหารทรัพย์สิน
นายพีระเดช หนูวัณ	รองผู้ว่าการกลุ่มยุทธศาสตร์
นายอวิรุทธ์ ทองเนตร	รองผู้ว่าการกลุ่มอำนวยการ
นายจร รุ่งฐานิย์	รองผู้ว่าการกลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน
นายสุจิตต์ เขาว์ศิริกุล	รองผู้ว่าการกลุ่มบริหารรถไฟฟ้า
นายสุชีพ สุสงวาม	รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการเดินรถ
นายศิริพงษ์ พงศ์พันธ์	รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการซ่อมบำรุงรถจักรและล้อเลื่อน
นางสาวเจษฎาพร ยุทธนวิบูลย์ชัย	ผู้ช่วยผู้ว่าการด้านบริหาร
นายอนันต์ โพธิ์นัมแดง	ผู้ช่วยผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ
นางลัดดา ละออกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและการบัญชี
นายวิรัชชาญ สิริสุวรรณทิพย์	วิศวกรใหญ่ฝ่ายการช่างกล
นายไพฑูรย์ สุจิรังกุล	วิศวกรใหญ่ฝ่ายการช่างโยธา
นายไชยเชษฐา แซ่จิว	วิศวกรใหญ่ฝ่ายการอาณัติสัญญาณและโทรคมนาคม
นางฐานิยา เดชอุดม	ผู้อำนวยการฝ่ายการพัสดุ

นางสาวชุติมา วงศ์ศิวิลาศ
นายวรพจน์ เทียบรัตน์
นายประยูร สุขคำเนิน
นายสมยุทธ์ เรือนงาม
นายสุรเดช ธูปะวิโรจน์
นายชาตุร อินทรชม
นายประสิทธิ์ ดาว
นายสิทธิชัย บุญเสริมสุข
นายไพฑูรย์ มงคลสุขกวาร
นางสาวชุติมา จตุรงค์ศรี
นายบุญเลิศ ตันติวิญญูพงศ์
นพ. อดิศักดิ์ จริยาสาธิต
นางสาวมณฑาทิพย์ ศรีวิลาศ
นางสาวกานต์รวี ทองพูล
(รองการแต่งตั้ง)
นายพลายงาม ศิริมนตรี
นายณัฏฐ์ กูเต็ง
นายสมบุญ ฤทธิวิรุฬห์
นายปิยะบุตร ไตรวิจารณ์
พล.ต.ต. อำนาจ ไตรพงษ์
นายมนัญ มณีจักร
นายราชพล ชื่นปรีชา
(รองการแต่งตั้ง)
นายโอกาส ติรมาเสติย

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สิน
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการพัฒนาที่ดิน
วิศวกรใหญ่ฝ่ายโครงการพิเศษและก่อสร้าง
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเดินรถ
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโดยสาร
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสินค้า
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
หัวหน้าสำนักงานนโยบาย แผน วิจัยและพัฒนา
หัวหน้าสำนักงานบริหารโครงการระบบรถไฟฟ้า
หัวหน้าสำนักงานแพทย์
หัวหน้าสำนักงานผู้ว่าการ
หัวหน้าสำนักงานศูนย์ฝึกอบรมการรถไฟฟ้า
หัวหน้าสำนักงานบริหารพื้นที่ตลาด
หัวหน้าสำนักงานยุทธศาสตร์ธุรกิจการเดินรถ
หัวหน้าสำนักงานจัดหาพัสดุซ่อมบำรุง
หัวหน้าสำนักงานอาณานิคม
หัวหน้าสำนักงานจัดการกรรมสิทธิ์ที่ดิน
ผู้บังคับการกองตำรวจรถไฟ
ผู้ตรวจการรถไฟ 1
ผู้ตรวจการรถไฟ 2
ผู้ตรวจการรถไฟ 3
ผู้ตรวจการรถไฟ 4

เจ้าของ	การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย
บรรณาธิการ	นายเอกริช ศรีอาระยันพงษ์ หัวหน้ากองโฆษณาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
กองบรรณาธิการ	บริษัท คอร์เอนต์ฟิค จำกัด
ฝ่ายประสานงาน	นางศุภมาส ปลื้มกุล นางอาภาพันธุ์ สวัสดิ์
ฝ่ายภาพ	กองโฆษณาและส่งเสริมการท่องเที่ยว กองประชาสัมพันธ์ บริษัท คอร์เอนต์ฟิค จำกัด
ฝ่ายจัดส่ง	กองโฆษณาและส่งเสริมการท่องเที่ยว รับ-ส่ง ๗๒๑.1 ฝ่ายบริการโดยสาร หมวดสัมภาระ สถานีกรุงเทพ

ฝ่ายสมาชิก	กองโฆษณาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย เลขที่ 1 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 0 2220 4271
ออกแบบและผลิต	บริษัท คอร์เอนต์ฟิค จำกัด 27 ซอยเจริญนคร 14 ถนนเจริญนคร แขวงคลองตันใหม่ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600 โทรศัพท์ 0 2861 0674 โทรสาร 0 2861 0675





การรถไฟแห่งประเทศไทย
เลขที่ 1 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
www.railway.co.th
Facebook : ทีมพิธการรถไฟแห่งประเทศไทย
Call Center : 1690